

ÍNDICE

NOTA À DÉCIMA SEXTA EDIÇÃO	5
ABREVIATURAS	7
CAPÍTULO I – NOÇÕES INTRODUTÓRIAS E FONTES DO DIREITO DO TRABALHO	
1. Objeto e Âmbito de Aplicação do Direito do Trabalho	9
1.1. Objeto do Direito do Trabalho	9
1.2. Âmbito de Aplicação do Direito do Trabalho	10
2. Fontes do Direito do Trabalho	12
2.1. Fontes Internacionais	12
2.2. Fontes Internas	16
2.2.1. Instrumentos Negociais de Regulamentação Coletiva	17
2.2.2. Instrumentos Não Negociais de Regulamentação Coletiva	20
2.2.3. Usos Laborais	22
2.3. Hierarquia das Fontes	23
CAPÍTULO II – O CONTRATO DE TRABALHO	
1. O Contrato de Trabalho – Noção, Elementos e Características	27
2. O Contrato de Prestação de Serviço	32
3. As Presunções de Contrato de Trabalho	34
4. Situações Equiparadas ao Contrato de Trabalho	40
CAPÍTULO III – FORMAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO	
1. Formação do Contrato de Trabalho	43
1.1. Processos de Formação	44
1.1.1. Contrato Oral e Escrito	44

1.1.2. Promessa de Contrato de Trabalho	45	
1.1.3. Contrato de Trabalho por Adesão	46	
1.2. Obrigação de Informação na Formação do Contrato de Trabalho	48	
1.3. Pressupostos do Contrato de Trabalho	49	
1.3.1. Capacidade e Limitações à Celebração do Contrato de Trabalho	49	
1.3.2. Idoneidade ou Requisitos do Objeto	54	
2. Cláusulas Acessórias – A Condição e o Termo	55	
2.1. Contrato de Trabalho a Termo Resolutivo	56	
2.2. Cláusulas de Limitação da Liberdade do Trabalho	66	
2.2.1. Pacto de Não Concorrência	66	
2.2.2. Pacto de Permanência	67	
2.2.3. Pacto de Exclusividade	68	
3. Invalidade do Contrato de Trabalho	68	
4. Período Experimental	72	
5. Obrigações a Cargo do Empregador	81	
CAPÍTULO IV – DIREITOS E DEVERES DOS SUJEITOS LABORAIS		83
1. Direitos, Deveres e Garantias dos Sujeitos Laborais	83	
1.1. Os Deveres Acessórios dos Sujeitos Laborais	83	
1.2. O Direito do Trabalhador à Ocupação Efetiva	94	
2. Direitos de Personalidade dos Sujeitos Laborais	95	
2.1. De Ambos os Sujeitos Laborais	95	
2.2. Do Trabalhador	98	
3. Igualdade e Não Discriminação	105	
4. Regime Jurídico da Parentalidade	116	
4.1. Licença em Situação de Risco Clínico Durante a Gravidez	117	
4.2. Licença para Deslocação a Unidade Hospitalar Localizada Fora da Ilha de Residência para Realização de Parto	117	
4.3. Licença por Interrupção da Gravidez e Falta por Luto Gestacional	118	
4.4. Licença Parental	119	
4.4.1. Licença Parental Inicial	119	
4.4.2. Licença Parental Exclusiva da Mãe	122	
4.4.3. Licença Parental Inicial a Gozar por um Progenitor em Caso de Impossibilidade do Outro	122	
4.4.4. Licença Parental Exclusiva do Pai	123	
4.5. Licença por Adoção	124	
4.6. Dispensa para Consulta Pré-natal	126	

4.7. Dispensa para Consulta de Procriação Medicamente Assistida	127
4.8. Dispensa para Amamentação ou Aleitação	127
4.9. Falta para Assistência a Filho	128
4.10. Falta para Assistência a Neto	129
4.11. Licença Parental Complementar	130
4.12. Licença para Assistência a Filho	132
4.13. Licença para Assistência a Filho com Deficiência, Doença Crónica ou Doença Oncológica	133
4.14. Direitos Parentais Adicionais	134
5. Casos Especiais	135
5.1. Trabalhador com Capacidade de Trabalho Reduzida	135
5.2. Trabalhador com Deficiência, Doença Crónica ou Doença Oncológica	138
5.3. Trabalhador Estudante	142
5.4. Trabalhadores Estrangeiros ou Apátridas	148
5.5. Trabalhador Cuidador	149
 CAPÍTULO V – CONTEÚDOS E MODALIDADES CONTRATUAIS	
1. Atividade Contratada, Flexibilidade Funcional e <i>Ius Variandi</i>	151
2. Categoria e Antiguidade	153
2.1. Categoria	153
2.2. Antiguidade	155
3. Modalidades de Contrato de Trabalho	156
3.1. Trabalho a Tempo Parcial	156
3.2. Trabalho Intermitente	158
3.3. Comissão de Serviço	159
3.4. Teletrabalho	160
3.5. Trabalho Temporário	168
3.6. Contrato de Trabalho em Regime Especial	174
3.6.1. Contrato de Serviço Doméstico	175
3.6.2. Contrato de Trabalho a Bordo das Embarcações de Pesca	179
3.6.3. Contrato de Trabalho dos Profissionais da Área da Cultura	180
3.6.4. Contrato de Trabalho Desportivo	184
3.6.5. Contrato de Trabalho Portuário	191
4. Local de Trabalho	192
4.1. Determinação	192
4.2. Transferência de Local de trabalho	192

CAPÍTULO VI – DURAÇÃO E ORGANIZAÇÃO DO TEMPO DE TRABALHO	195
1. Tempo de Trabalho	195
1.1. Período Normal de Trabalho – Limites e Exceções	195
1.1.1. Período Normal de Trabalho	195
1.1.2. Adaptabilidade	197
1.1.3. Banco de Horas e Horário Concentrado	200
1.2. Horário de Trabalho	206
1.3. Isenção de Horário	208
1.4. Trabalho Suplementar	210
1.5. Trabalho por Turnos	214
1.6. Trabalho Noturno	216
2. Direito ao Repouso	220
2.1. Descanso Diário e Semanal	220
2.2. Feriados	221
2.3. Férias	222
2.4. Faltas	236
2.5. Retribuição em Período de Repouso	241
 CAPÍTULO VII – RETRIBUIÇÃO E OUTRAS PRESTAÇÕES PATRIMONIAIS	 243
1. Retribuição	243
1.1. Conceito e Notas Introdutórias	243
1.2. Parcelas Retributivas	247
1.3. Determinação do Valor da Retribuição e Retribuição Mínima Mensal Garantida	248
1.4. Cumprimento da Obrigaçāo de Retribuir	249
1.5. Tutela da Retribuição	249
 CAPÍTULO VIII – VICISSITUDES CONTRATUAIS E INCUMPRIMENTO DO CONTRATO	 251
1. Vicissitudes Contratuais	251
1.1. A Cessāo da Posição Contratual	251
1.2. Transmissão da Empresa ou Estabelecimento	252
1.3. Cedência Ocasional de Trabalhador	263
1.4. Redução da Atividade e Suspensão do Contrato	265
1.4.1. A Suspensão do Contrato por Facto Respeitante ao Trabalhador	266

1.4.2. Redução Temporária do Período Normal de Trabalho e Suspensão do Contrato de Trabalho por Facto Respeitante ao Empregador	267
1.4.2.1. Crise Empresarial (<i>Lay-Off</i>)	267
1.4.2.2. Encerramento e Diminuição Temporários da Atividade	271
1.4.3. Licença Sem Retribuição	273
1.4.4. Pré-Reforma	273
2. Incumprimento do Contrato	274
2.1. Efeitos Gerais	274
2.1.1. O Não Cumprimento Imputável ao Trabalhador	274
2.1.1.1. Não Cumprimento Temporário	274
2.1.1.2. Não Cumprimento Definitivo	275
2.1.2. O Não Cumprimento Imputável ao Empregador	277
2.2. Garantias de Créditos do Trabalhador	280
CAPÍTULO IX – CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO	289
Introdução	289
1. Caducidade	291
2. Revogação	295
3. Despedimento – Justa Causa Objetiva e Subjetiva	296
3.1. Poder, Procedimento Disciplinar e Despedimento por Facto Imputável ao Trabalhador (Justa Causa Subjetiva)	298
a) Acusação	305
b) Defesa	306
c) Instrução	306
d) Decisão	307
e) Suspensão e Impugnação	308
3.2. Despedimento com Justa Causa Objetiva	310
3.2.1. Despedimento Coletivo	310
3.2.2. Despedimento por Extinção do Posto de Trabalho	314
3.2.3. Despedimento por Inadaptação	320
4. Resolução do Contrato de Trabalho pelo Trabalhador	327
5. Denúncia e Abandono do Trabalho	332
6. Ilicitude do Despedimento	334

