

Índice

Introdução

Agile: como entrar no jogo (e não atrapalhar)

Não bastam as boas intenções

DARRELL K. RIGBY 9

1. Agile em grande escala

Crie uma organização verdadeiramente flexível

DARRELL K. RIGBY, JEFF SUTHERLAND E ANDY NOBLE 15

2. Porque é que os métodos agile correm mal

E como resolvê-lo

LINDSAY MCGREGOR E NEEL DOSHI 37

3. Como garantir que as equipas agile conseguem trabalhar em conjunto

Combine — e recombine — competências essenciais

ALIA CROCKER, ROB CROSS E HEIDI K. GARDNER 47

4. Como a plataforma Nextdoor abordou a questão do perfil racial

Uma abordagem baseada em dados ajudou a rede social a recuperar — e depressa

PHIL SIMON 59

5. Os RH tornam-se agile

Agile está a transformar a forma como as organizações contratam, desenvolvem e gerem o seu pessoal

PETER CAPPELLI E ANNA TAVIS 65

6. Como fazer com que as metodologias <i>agile</i> funcionem para os executivos de topo <i>Estabeleça o tom para a sua organização</i> ERIC GARTON E ANDY NOBLE	85
7. Como as equipas <i>agile</i> podem ajudar a revitalizar a empresa com sucesso <i>Tire proveito das pessoas que lidam melhor com situações variáveis e imprevisíveis</i> DARRELL K. RIGBY, SIMON HENDERSON E MARCO D'AVINO. . .	93
8. Fazer com que as melhorias nos processos permaneçam <i>Não deixe que a excitação inicial conduza a um retrocesso</i>	99
Sobre os autores	107
Índice remissivo	109