

# Índice

## Introdução

*Agile: como entrar no jogo (e não atrapalhar)*

*Não bastam as boas intenções*

DARRELL K. RIGBY . . . . . 9

## 1. Agile em grande escala

*Crie uma organização verdadeiramente flexível*

DARRELL K. RIGBY, JEFF SUTHERLAND E ANDY NOBLE . . . . . 15

## 2. Porque é que os métodos *agile* correm mal

*E como resolvê-lo*

LINDSAY MCGREGOR E NEEL DOSHI . . . . . 37

## 3. Como garantir que as equipas *agile* conseguem trabalhar em conjunto

*Combine — e recombine — competências essenciais*

ALIA CROCKER, ROB CROSS E HEIDI K. GARDNER . . . . . 47

## 4. Como a plataforma Nextdoor abordou a questão do perfil racial

*Uma abordagem baseada em dados ajudou a rede social a recuperar — e depressa*

PHIL SIMON . . . . . 59

## 5. Os RH tornam-se *agile*

*Agile está a transformar a forma como as organizações contratam, desenvolvem e gerem o seu pessoal*

PETER CAPPELLI E ANNA TAVIS . . . . . 65

6. Como fazer com que as metodologias <i>agile</i> funcionem para os executivos de topo <i>Estabeleça o tom para a sua organização</i> ERIC GARTON E ANDY NOBLE . . . . .	85
7. Como as equipas <i>agile</i> podem ajudar a revitalizar a empresa com sucesso <i>Tire proveito das pessoas que lidam melhor com situações variáveis e imprevisíveis</i> DARRELL K. RIGBY, SIMON HENDERSON E MARCO D'AVINO . . . . .	93
8. Fazer com que as melhorias nos processos permaneçam <i>Não deixe que a excitação inicial conduza a um retrocesso</i> . . . . .	99
Sobre os autores . . . . .	107
Índice remissivo . . . . .	109