

Índice

A construção de uma estratégia de talento disruptiva <i>Douglas A. Ready, Linda A. Hill e Robert J. Thomas</i> . . .	9
A sua abordagem à contratação está completamente errada <i>Peter Cappelli</i>	25
«Elementos A» ou «Posições A»? <i>Mark A. Huselid, Richard W. Beatty e Brian E. Becker</i> . .	43
Converter o potencial em sucesso <i>Claudio Fernández-Aráoz, Andrew Roscoe e Kentaro Aramaki</i>	61
Dê um cunho pessoal ao negócio <i>Robert Kegan, Lisa Lahey, Andy Fleming e Matthew Miller</i>	79
O poder das equipas ocultas <i>Marcus Buckingham e Ashley Goodall</i>	99
A revolução da gestão de desempenho <i>Peter Cappelli e Anna Tavis</i>	123
Primeiro as pessoas, depois a estratégia <i>Ram Charan, Dominic Barton e Dennis Carey</i>	147
Rumo a um local de trabalho racialmente justo <i>Laura Morgan Roberts e Anthony J. Mayo</i>	169

Como fazer bem o trabalho híbrido	
<i>Lynda Gratton</i>	193
A sua força de trabalho é mais adaptável do que pensa	
<i>Joseph Fuller, Judith K. Wallenstein, Manjari Raman</i>	
<i>e Alice de Chalendar</i>	209
Sobre os autores	223
Índice remissivo	227